

PLANO DE TRABALHO

- 1 – Reduzir inadimplência a taxa máxima de 1%;
- 2 – Promover a realização da Mutua itinerante junto a universidade;
- 3 – Aumentar o número de sócios, com campanhas associativas;
- 4 – Fortalecer parceiras com Crea/RN, associações, entidades de classe e instituições de ensino;
- 5 – Criar posto avançado de atendimento junto as inspetorias do CREA;
- 6 – Criar programa de promoção a saúde e prevenção de riscos para os associados e dependentes;
- 7 – Criar o programa Mutua jovem para aproximação com jovens universitários;
- 8 – Aprimoramento dos canais de comunicação;
- 9 – Implantar mecanismo de transparência e compliance;
- 10 – Criar parcerias para recolocação profissional dos associados;
- 11 – Ampliar o clube mutua de vantagens para obtenção de descontos em universidades, estabelecimentos comerciais e serviços em todo o estado;
- 12 – Incentivar a implementação de sistemas de energias renováveis e sustentáveis;
- 13 – Viabilizar programa de educação continuada para capacitação dos profissionais;
- 14 – Criar o programa café/happy hour com associado, para ouvir as necessidades dos associados;
- 15 – Realizar planejamento estratégico;
- 16 – Ajudar as associações e entidades de classe ao desenvolvimento de projetos;
- 17 – Criar o prêmio para inovação e empreendedorismo;
- 18 – Apoiar o aperfeiçoamento das fiscalizações desenvolvidas pelo CREA/RN.


2022