

PLANO DE TRABALHO

- 1 – Implantar práticas e rotinas que priorize a cultura orientativa em detrimento à punitiva nas atividades funcionais do CREA/RN;
- 2 – Valorizar os profissionais regularizados, autores de art voluntarias oportunizando a legalização das obras e dos serviços, e priorizar as atividades de fiscalização no combate ao exercício ilegal;
- 3 – Criar mecanismos na estrutura atual do CREA objetivando melhorar a comunicação com os profissionais que possuem processos em tramitação no conselho;
- 4 – Criação e coordenação de grupos incluindo pessoas externas ao sistema, para discussão sobre os problemas de infraestrutura no estado com o objetivo de elaborar e divulgar documentos propondo soluções técnicas viáveis para estes problemas;
- 5 – Incentivar junto às instituições credenciadas ao CREA/RN maior transparências nas eleições para conselheiros regionais, priorizando a ampla divulgação dos pleitos, transparência nos critérios para registro das candidaturas e julgamento dos recursos e prazos eleitorais viáveis;
- 6 – Criação de comitê técnico para propor soluções, participar das decisões e fiscalização das obras de infraestrutura e de mobilidade urbana, das cidades da grande Natal, e das cidades do interior com perfis de centros metropolitanos futuros ;
- 7 - Elaboração de parecer técnico apresentando sugestões para a SEMURB, IDEMA E CORPO DE BOMBEIROS a fim de otimizar e reduzir o tempo de tramitação dos processos de legalização dos empreendimentos pleiteados às gestões do estado, e aos municípios, colaborando com estes órgãos para suas implementações;
- 8 – Criar cursos de iniciação profissional para os recém formados que compõem o CREA/RN para fornecer orientações sobre: Estrutura, funcionamento e serviços do Conselho, ética, nichos de trabalho, perspectivas profissionais e demandas do mercado;
- 9 – Promoção de Simpósios anuais aos fomentadores de negócios para as diversas classes profissionais que compõem o CREA/RN;
- 10 - Criar oficinas técnicas com os profissionais para discutir melhorias no atendimento e relacionamento do CREA em suas áreas específicas de atuação;
- 11 – Implementar melhorias no portal do CREA/RN, a fim de atender às sugestões encaminhadas pelos profissionais e proporcionar respostas mais céleres;
- 12 – Viabilizar parcerias com instituições de ensino superior com o objetivo de criar turmas de pós-graduação (especialização, mestrado e doutorado) nas áreas de atuação do CREA;

29/30

Orama.

13 – Incentivar e apoiar o sistema “S” na formação técnica de profissionais em áreas da construção civil, eletricidade, mecânica, automação industrial e telecomunicação, formando novos profissionais e capacitando-os em novas tecnologias para melhor atender as demandas do mercado local;

14 – Intermediar JUNTO às grandes empregadoras no RN o treinamento dos profissionais regularizados com o objetivo de melhor capacita-los, com o comprometimento de absorve-los nas diversas frentes de trabalhos daquelas empresas, fomentando mais oportunidades/empregos e melhor renda para estes profissionais;

15 – Apoio na implantação da ferramenta BIM (Modelagem de Informação da Construção) nos órgãos públicos (Estadual e Municipal), intermediando o treinamento dos profissionais regularizados e promovendo mentorias para implantação no serviço público;

16 – Combate ferrenho ao descumprimento do piso salarial profissional, maior vigilância na divulgação dos concursos públicos com salários incompatíveis com as atribuições e responsabilidades dos profissionais do Sistema CONFEA/CREA e incentivo da discussão no CONFEA e Parlamento Brasileiro quanto a implantação de uma carreira única para engenheiros na União;

17 – Viabilizar, através de revisão da legislação no confea, a autonomia de cada crea em poder promover o retorno de parte dos valores de anuidades, multas e art aos profissionais, sem comprometer a saúde financeira do conselho regional.

30/30

Barmaná.